

Zahájení Kolektivního vyjednávání na rok 2026

Zástupci ZO působících ve firmě Bosch Powetrain Jihlava sdružených v ČMKOS se dohodli na společném postupu KV na rok 2026. Zástupci Prolibertate se na jednání nedostavili.

Datum prvního jednání navrhujeme 1.9.2025

Návrh do KV 2026 :

- Valorizace tarifů o 6 %, min 2500 Kč
- Odměny za dlouholetou práci pro podnik:
 - při trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele:
 - 10 let 15.000 Kč
 - 15 let 15.000 Kč
 - 20 let 30.000 Kč
 - 25 let 30.000 Kč
 - 30 let 40.000 Kč
 - 35 let 40.000 Kč
 - 40 let a víc 50.000 Kč
 - u příležitosti **dosažení 50.roku věku a při prvním odchodu do starobního a plně invalidního důchodu (důchodu 3.stupně) nebo předdůchodu**
 - 5-10 let 5.000 Kč
 - 11-15 let 10.000 Kč
 - 16-20 let 15.000 Kč
 - 21-25 let 20.000 Kč
 - 26-30 let 25.000 Kč
 - 31 let a více 30.000 Kč
- prodloužení předdůchodového programu o 5 let

• **4.3.4 Přeřazení do nižší tarifní třídy nebo mzdového stupně**

Při přeřazení zaměstnance do nižší tarifní třídy nebo mzdového stupně ze zdravotních důvodů nebo z důvodu organizačních změn náleží zaměstnanci třída a stupeň ještě během 12 následujících měsíců.

- Prémie pro TEF „údržbáři“ za práci mezi svátky stejná jako u ostatních zaměstnanců (celozávodní dovolená)
- Sick days- 2 DNY

Ustanovujeme vyjednávací týmy jednotlivých ZO

ZO OS KOVO Odbory Bosch:

II. ZO OS KOVO Bosch Jihlava

ZO OS UNIOS Bosch
Diesel Jihlava

Melichar Ladislav

Bence Roman

Vlček Miloslav

Nesměrák Petr

Marek Jiří

Nováková Radmila

Bednář Petr

Sláma Radek

Gregar Pavel

Šlechta Libor

Denemarek Petr

Kopeček Ondřej

Diviak Kamil

Jilečková Renata

Štefka Josef

Vobůrka Milan

Rauš Jiří

Tesař Aleš

ZO OS KOVO Odbory Bosch

II. ZO OS KOVO Bosch Jihlava

ZO OS UNIOS Bosch



V Jihlavě dne 27.8.2025

