

Zahájení Kolektivního vyjednávání

Dne 23.8. 2023 zahájily oficiálně odborové organizace KOVO a Unios Kolektivní vyjednávání na rok 2024. Tomu datu předcházela několika-ti měsíční příprava vyjednávacích týmů KOVO a Unios na podrobném návrhu do Kolektivní smlouvy a mzdového předpisu. Nechali jsme si vypracovat finanční a mzdovou analýzu, jako podklad pro další jednání a sbírali podněty zejména od členů našich organizací. Argumentů pro vyjednávání máme poměrně velké množství. Je to zejména inflace v posledních 3 letech, velmi dobré hospodářské výsledky JhP, výborná kvalita, produktivita a zejména flexibilita zaměstnanců v náročných směnových modelech. Pozitivní změny v KPD řešíme již od začátku roku na zvlášť k tomu svolávaných termínech s cílem prosadit změny v KPD do konce letošního roku.

Odborové organizace KOVO a Unios se dohodli na následujícím návrhu do KV, který v této formě je 23.8. 2023 odeslán na zaměstnavatele

Do mzdového předpisu:

- Zvýšení všech mzdových tarifů o 5000Kč
- Příspěvek na praní pracovních oděvů zvednout z 350 Kč na 600 Kč/měsíc
- Příspěvek na Penzijní připojištění z 2400 Kč na 2650Kč/měsíc
- Cafeterie navýšit z 500 Kč na 700Kč
- Odměny za dlouholetou práci pro podnik:
 - při trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele:
 - 5 let 5.000Kč/ -----
 - 10 let 7.000Kč/ 15.000 Kč
 - 15 let 9.000Kč/ 15.000 Kč
 - 20 let 11.000Kč/ 30.000 Kč
 - 25 let 13.000Kč/ 30.000 Kč
 - 30 let 15.000Kč/ 40.000 Kč
 - 35 let 17.000Kč/ 40.000 Kč
 - 40 let 19.000Kč/ 50.000 Kč
 - 45 let 21.000Kč/ 50.000 Kč
 - 50 let 23.000Kč/ 50.000 Kč
 - u příležitosti dosažení 50.roku věku a při prvním odchodu do starobního a plně invalidního důchodu (důchodu 3.stupně) nebo předdůchodu
 - 5-10 let 3.000Kč/ 5.000 Kč
 - 11-15 let 4.500Kč/ 10.000 Kč
 - 16-20 let 6.000Kč/ 15.000 Kč
 - 21-25 let 7.500Kč/ 20.000 Kč
 - 26-30 let 9.000Kč/ 25.000 Kč
 - 31 let a výše 10.500Kč/ 30.000 Kč
- Mzdové zařazení zaměstnanců: Po 6 letech nepřetržité práce u zaměstnavatele náleží zaměstnanci minimálně mzdový stupeň C. Mzdový stupeň C nenáleží zaměstnanci, který má odůvodněné negativní hodnocení od nadřízeného s personální pravomocí. Stejný postup bude u přeřazení zaměstnance na jinou profesi.
- Přeřazení zaměstnance: Pokud dojde z důvodů na straně zaměstnavatele k nutnosti přeřadit zaměstnance zpět do původní profese, bude zaměstnanci přiznána původní třída i mzdový stupeň, kterou měl zaměstnanec před přeřazením do profese v nižší tarifní třídě. Toto platí pouze tehdy, jestliže je zaměstnanec přeřazen do původní profese v době do 5 let od přeřazení do jiné profese. Pokud k přeřazení dojde po době, která je delší, než 5 let, zaměstnanci bude přiznána mzda v závislosti na současném zatřídění

Do Kolektivní smlouvy:

- §23: zrušit, pokud se navýší o 200 Kč/ měsíc cafeterie. Pokud ne, tak navýšit §23 o 4000kč
- §27/7: spolurozhodování v otázce výběru poskytovatele stravování
- §28: v případě úmrtí zaměstnance z jiných důvodů než následkem pracovního úrazu, nebo nemoci z povolání poskytne zaměstnavatel pozůstalým 20.000 Kč (v současné době 10.000Kč) na úhradu nákladů spojených s pohřbem

Děkujeme předem všem zaměstnancům za podporu našich požadavků. Vaše podpora je naším největším argumentem. Naše požadavky podporují i vedení OS KOVO, UNIOS a ČMKOS.

Vyjednávací týmy:

Odbory Bosch Jihlava	Odbory KOVO 2	Odbory Unios
Melichar Tadeáš	Bence Roman	Vlček Miloš
Nesměrák Petr	Marek Jiří	Bučková Vlasta
Bednář Petr	Sláma Radek	Štefka Josef
Šlechta Libor	Denemarek Petr	Gregar Pavel
Diviak Kamil	Jilečková Renata	Kopeček Ondřej
Jaitnerová Eva	Blažek Martin	Tesař Aleš