

Informace KOVO II

Jednání s vedením závodu 5.3.2025



Zaměstnavatel nám představil standardní agendu týkající se hospodářské situace společnosti a zakázek. U téměř všech vyráběných produktů je situace v objednávkách od zákazníků obdobná. Výhled na letošní rok se z dnešního pohledu nejeví dramaticky, ale zároveň ani optimisticky. Průmysl v Evropě, zejména automobilový, se potýká s výzvami, které mu ukládá Evropská unie. Trh stagnuje a nové vozy jen stěží nacházejí své zákazníky. Automobilový průmysl pomalu, ale jistě směřuje stejným směrem jako celá Evropa. Avizované zrychlení Green Dealu přinese pouze rychlejší ztrátu pracovních míst a prohloubí úpadek celého průmyslu.

Druhá část informací se týkala zaměstnanosti, respektive nezaměstnanosti v ČR. Ta se mírně zvyšuje napříč celou republikou. Působí na ni různé faktory, přičemž ten, který se brzy stane rozhodujícím, je stále ještě v počáteční fázi. Od Nového roku vstoupily v platnost další evropské směrnice, které budou mít na nezaměstnanost výrazný dopad. Evropa přestává být kolébkou průmyslu a podnikatelé své aktivity přesouvají jinde.

Body odborů KOVO

- **Vytváření pracovních míst pro zaměstnance se zdravotním omezením a zaměstnankyně po mateřské dovolené**

V souvislosti s plánovaným ukončením výroby SIS vznikne zvýšená potřeba tzv. chráněných pracovních míst. Zaměstnavatel na náš podnět již prověřuje všechny pracovní pozice a vytipovává místa, kde budou moci pracovat zaměstnanci se zdravotním omezením. Bohužel se obáváme, že tato opatření nebudou dostatečná. Továrna stárne a jako sociálně odpovědná společnost bude muset Bosch reagovat vytvářením dalších podobných pracovních míst. Opět jsme zdůraznili, že není přijatelné následovat přístup některých firem a propouštět zaměstnance kvůli „obecnému onemocnění“, jak to umožňuje současná legislativa.

- **Letní dovolená**

Zkritizovali jsme zaměstnavatele za způsob naplánování letní dovolené, a to nejen z hlediska termínů, ale i formy předání informací zaměstnancům. Vedení společnosti naše výtky uznalo a přislíbilo, že se v příštích letech podobných chyb vyvaruje.

- **Výstavba centrální kuchyně**

Odbory KOVO prosazují tento projekt již několik let. Když se konečně zdálo, že se letos vše podaří – máme prostory, předschválení z Německa, finance i projekt. Následně „někdo“ z centrály hledá záminky, jak projekt sabotovat! Použili vůči nám lest, a snaží se nás přesvědčit, že letos se zainvestuje pouze do úpravy stávajících prostor a v blízké budoucnosti se začne s výstavbou centrální kuchyně. Nejsme naivní! Víme, že by k tomu nedošlo – žádné „příště“ nebude. Nyní je na vedení společnosti, aby svým nadřízeným vysvětlilo, že tento trik nevyšel!

- **Budoucnost závodů 1 a 5**

Na závodě 1 se v současnosti vyrábí více produktů. Část výroby SIS se připravuje k převedení do jiného závodu, ostatní výroba zůstává. NENÍ tedy PRAVDA, jak někteří bez dostatečných znalostí tvrdí, že závod 1 končí. Toto tvrzení je lživé. Pro uvolněné prostory zatím nemáme novou výrobní náplň, ale v příštích roce až dvou ji pravděpodobně potřebovat nebudeme, protože celý proces změn je teprve na začátku.

Závod 5 bude připraven pro budoucí výrobu. Do jaké míry bude naplněn, závisí na nových smlouvách s našimi zákazníky prémiových vozů.

- **Převody zaměstnanců ze smlouvy na dobu určitou na dobu neurčitou**

Odbory KOVO vznesly požadavek, aby zaměstnavatel analyzoval fluktuaci zaměstnanců v minulém roce a na základě výsledků převedl část pracovníků na nové smlouvy. Přestože se nacházíme v obtížné situaci, zaměstnavatel s naším návrhem souhlasil a předloží nám svou konkrétní představu.

Za KOVO2 Roman Bence

